

วาระการประชุมคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐
ณ.ห้องประชุมศรีหริภุญไชยโรงพยาบาลลำพูน

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นพ.สุจิต	คุณประดิษฐ์	รพ.ลำพูน
๒. พญ.วารุณี	มณีรัตน์	รพ.นครพิงค์
๓. นางปิ่นอนงค์	จันทร์ทักษ์	รพ.นครพิงค์
๔. นางศศิวิมล	บรรจงจิต	รพ.นครพิงค์
๕. นางสุปราณี	ยะวิญชาญ	รพ.น่าน
๖. นางปวีณา	ยะใหม่วงศ์	รพ.น่าน
๗. นางกรรณิการ์	ชัยนันท์	สสจ.แพร่
๘. นางสุพิศ	แสงยาอรุณ	สสจ.เชียงใหม่
๙. นางสาวนวทร	จารุมนี	สสจ.แม่ฮ่องสอน
๑๐. พญ.ศิราณี	วงศ์เรืองศรี	รพ.ลำปาง
๑๑. นางสาวบุญพิชชา	พร้อมสุข	รพ.พะเยา
๑๒. นางสุรีย์ภรณ์	เลิศวัชรสกุล	สสจ.พะเยา
๑๓. นายธนภุต	ทำของดี	สสจ.เชียงราย
๑๔. นางอมรฤทัย	จินาติ	สสจ.ลำปาง
๑๕. นางจันทรานนท์	ต๋วยเจริญ	สสจ.ลำพูน
๑๖. นายชาติรี		สสจ.แพร่
๑๗. นางอังคณา	โสภณ	รพ.เชียงราย
๑๘. นางวรางคณา	ชูระคำ	รพ.เชียงราย
๑๙. นางกัญญาลักษณ์	ศักดิ์สิทธิ์	สสจ.แพร่
๒๐. นางทองเหรียญ	มูลชีพ	รพ.ลำพูน
๒๑. นางวรรณพร	สมสาร	พิเศษร่มเย็น
๒๒. น.ส.สุนทรี	จันทร์สวัสดิ์	รพ.ลำพูน
๒๓. นางเครือวัลย์	ปัญญาโกษา	รพ.ลำพูน
๒๔. นางมาลีวรรณ	เกษตรทัต	รพ.ลำพูน
๒๕. นางอัจฉรา	โพธิศาสตร์	รพ.ลำพูน

วาระการประชุม

วาระที่ ๑. เรื่องแจ้งให้ทราบ

วาระที่ ๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม

วาระที่ ๓. แผนการดำเนินงานปี ๒๕๖๐

วาระที่ ๔. สรุปผลการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรมปี ๒๕๕๙

วาระที่ ๑. เรื่องแจ้งให้ทราบ	มติที่ประชุม	ผู้รับผิดชอบ
๑. เขตสุขภาพที่๑ ได้ดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรมมา ๒ ปี มีการนำเสนอผลการดำเนินงานมา ๒ ครั้งในปี ๒๕๕๘ และ ๒๕๕๙ ในปี ๒๕๖๐	รับทราบ	
๒. จุดมุ่งหมายในการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม - เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์จากคุณภาพการบริการ ประชาชนมีความสุขเมื่อไปใช้บริการ - เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงานและบริการแก่ประชาชน - เพื่อสร้างธรรมาภิบาลในการบริการและบริหารที่มีคุณภาพ - เพื่อเป็นบรรทัดฐานของสังคมในเรื่องการเป็นผู้ให้บริการด้วยความรู้คู่คุณธรรม ผลที่คาดว่าจะได้รับ - บุคลากรมีความรักความสามัคคี - ประหยัด ลดการสูญเสียทรัพยากร - คุณภาพบริการการรักษาพยาบาลดีขึ้น - ได้รับการยกย่องชื่นชมจากประชาชน - ประชาชนมีความสุขเมื่อไปใช้บริการ ขั้นตอนในการดำเนินงาน ๖ ขั้นตอน ๑. ปลุก ความคิดให้ทุกคนเห็นความสำคัญ ๒. ประมวล พฤติกรรมเจ้าหน้าที่ที่พึงประสงค์ และไม่พึงประสงค์ ๓. เปลี่ยน จากพฤติกรรมเป็นคุณธรรม ๓ ข้อ ๔. แปลงจากคุณธรรม ๓ ประการเป็นพฤติกรรมบ่งชี้ในระดับต่าง ๆ ๕. ประกาศ ปฏิญาณ ก่อนลงมือปฏิบัติ ๖. ประเมินผล จากพฤติกรรมบ่งชี้เชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ ความสุขเจ้าหน้าที่ ความพึงพอใจ การประเมินโรงพยาบาลคุณธรรมมี ๕ ระดับ - ระดับ๑ ประกาศนโยบาย - ระดับ๒ จัดตั้งคณะกรรมการ แผนงาน - ระดับ๓ กิจกรรมการดำเนินงาน - ระดับ๔ มีผลลัพธ์การดำเนินงาน - ระดับ๕ ประเมินผลและปรับปรุง	รับทราบ	

วาระที่ ๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม	มติที่ประชุม	ผู้รับผิดชอบ
๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรมมี ๒ ฉบับ ฉบับที่ ๓๒๙๕/๒๕๕๗ เป็นการแต่งตั้งคณะกรรมการ และฉบับที่ ๓๔๙/๒๕๕๘ เป็นคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม ขอทราบความคิดเห็นคณะกรรมการเรื่องการปรับเปลี่ยนหรือให้คงเดิม	- เห็นชอบให้ปรับเปลี่ยน โดยใน คำสั่งให้แต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบโดยการระบุ ตำแหน่งคณะกรรมการแทน	ทีม เลขานุการ

วาระที่ ๓. แผนการดำเนินงานปี ๒๕๖๐	มติที่ประชุม	ผู้รับผิดชอบ
๒.๒ สถานที่จัดประชุมจัดนอกโรงพยาบาลอาจเป็นวิทยาลัยสงฆ์หรืออบจ. ลำพูน ๒.๓ ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมประมาณ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐ ๒.๔ โครงการประชุมกำหนดการจัด ๒ วันหากเปลี่ยนเป็น ๑ วันขอให้ทึมเลขาฯ ประสานเขตเรื่องการปรับเปลี่ยนโครงการและขอเพิ่มงบค่าเช่าห้องประชุม		

วาระที่ ๔. ผลการดำเนินงานปี ๒๕๕๙	มติที่ประชุม	ผู้รับผิดชอบ
๑. โรงพยาบาลลำพูนเป็นตัวแทนโรงพยาบาลในเขตสุขภาพ ๑ ในงานประชุม “National Forum Human Resources for Health ๒๐๑๗: การประชุมระดับชาติ การพัฒนาศักยภาพมนุษย์ในระบบสุขภาพ (HR๔H Forum)” ณ. อิมแพ็คฟอรั่ม เมืองทองธานี ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙	รับทราบ	

.....

(นางอัจฉรา โพธิศาสตร์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้บันทึกการประชุม

.....

(นพ.สุจิต คุณประดิษฐ์)

ผู้ตรวจบันทึกการประชุม